



Santa Fe, 9 de Diciembre de 2024.

Al personal
De: Sección Recursos Humanos

Habiendo quedado desierto el primer llamado a concurso interno para cubrir el puesto de trabajo de **Jefe de Sección de Información y Procesos, Departamento Obra Social** de la Caja de Seguridad Social para los Profesionales del Arte de Curar de la Provincia de Santa Fe, dependiente a su vez de la **Gerencia de Obra Social** de dicha entidad, y en cumplimiento a lo normado en los artículos 4 y 5 del CCT 1718/2010, se llama nuevamente a concurso a los empleados ingresados con anterioridad a la fecha del acto de homologación por parte de la autoridad competente del CCT 1718/2010, como asimismo a los empleados ingresados con posterioridad al mismo y postulantes externos, a concursar por dicho cargo.

Los concursos serán por antecedentes y oposición, sumando la primera hasta sesenta (60) puntos y la segunda hasta cuarenta (40) puntos. Se considerará fracasado el concurso interno si ningún postulante supera 60 puntos como resultantes de la sumatoria de antecedentes y oposición, o si ninguno alcanzase 35 puntos en los antecedentes y 25 puntos en la oposición, de conformidad con lo establecido con el CC 1718/2010 entre la UNION TRABAJADORES DE ENTIDADES DEPORTIVAS Y CIVILES (U.T.E.D.Y.C.) y la CAJA DE SEGURIDAD SOCIAL PARA LOS PROFESIONALES DEL ARTE DE CURAR DE LA PROVINCIA DE SANTA FE.

El concurso está destinado al procesamiento de información y confección de reportes, estadísticas, manejo de tableros de comando, ingresos y egresos. Con el fin de proporcionar información útil para la toma de decisiones de la obra social.

A continuación se describen las bases definidas:

Requisitos (Adicionales a los del llamado a concurso):

- Empleados que hayan ingresado con anterioridad a la fecha del acto de homologación, por parte de la autoridad competente, del convenio 1718/2010.
- Estudios Secundarios completos. Título Terciario/Universitario orientado a al Administración de Recursos en Salud (No Excluyente).
- Habilidad en el manejo de planillas de cálculo.
- Manejo de sistema operativo de CPAC.
- Integración de datos con sectores de sistema y contable.
- Manejo de información Prestacional / Recursos / Ingresos - Egresos.
- Predisposición trabajo en equipo.
- Coordinación entre los equipos de trabajo.
- Residencia en la ciudad de Santa Fe.
- Inexistencia de intereses contrapuestos con la Caja de Seguridad Social para los Profesionales del Arte de Curar de la Provincia de Santa Fe.
- El concurso consta de la presentación y defensa de un proyecto de trabajo del sector al que aspira.
- Requisitos de presentación: Elaborar un ante proyecto con planificación de objetivos y plazos a cumplir detallando la organización y definición de equipos de trabajo, dirección de los procesos, evaluación del desarrollo, ejecución y control de los diferentes circuitos / sectores presentados, plantear previsión, integración de todas las áreas y propuesta de control final de la información de la obra social con comunicación abierta y activa a Gerencia.



Antecedentes: Puntaje:

Antigüedad al 30/11/2024: 0,50 puntos por año de Antigüedad en la Institución y 0,25 puntos por fracción igual o mayor a 6 meses; 1,00 punto por año de Antigüedad en el Departamento de Obra Social y 0,75 puntos por fracción igual o mayor a 6 meses. Sólo se suman siempre y cuando no hayan sido en períodos simultáneos.
(Máximo 20 puntos)

Títulos y Estudios:

27 puntos por Título Universitario de grado Específico; (Relacionado con las tareas del puesto).

17 puntos por la aprobación del 75% o más de la currícula de la carrera universitaria específica para el puesto a concursar y aprobadas 8 materias en los dos años anteriores a la fecha de cierre de la convocatoria del concurso.

13 puntos por la aprobación del 50% o más de la currícula de la carrera universitaria específica para el puesto a concursar y aprobadas 8 materias en los dos años anteriores a la fecha de cierre de la convocatoria del concurso.

13 puntos por Título Terciario Específico para el puesto a concursar, de carrera de tres años o más de duración.

11 puntos por Título Terciario Específico para el puesto a concursar, de carrera de menos de tres años de duración y más de 18 meses de duración.

9 puntos por Título Universitario de grado no Específico.

6 puntos por Título Terciario No Específico, de carrera de tres o más años de duración.

5,5 puntos por Título Terciario No Específico, de carrera de menos de tres años de duración y más de 18 meses de duración.

5 puntos por Título Secundario.

(Máximo 27 puntos)

Experiencia:

6 puntos para quienes hayan desarrollado en el mismo sector similares tareas a la del puesto en cuestión, por un período mayor a 12 meses.

3 puntos para quienes hayan desarrollado en el mismo sector similares tareas a las del puesto en cuestión, por un período mayor a 6 meses y por un período menor a 12 meses.

0,1 puntos por cada mes de reemplazo temporal de Jefes de Sección y/o Departamento. Máximo 0,5 puntos.

(Máximo 6 puntos)

Otros Antecedentes:

7 puntos por Título Universitario Específico de Posgrado con carga horaria superior a 150 hs. de duración.

4 puntos por Título Universitario Específico de Posgrado con carga horaria igual o inferior a 150 hs. de duración.

1,25 puntos por Título Universitario No Específico de Posgrado con carga horaria superior a 150 hs. de duración.

1 punto por Título Universitario No Específico de Posgrado con carga horaria igual o inferior a 150 hs. de duración.

1,25 puntos por cada de proyecto presentado en la Entidad, de probada utilidad.

1,25 puntos por cada curso específico con evaluación final, aprobado, realizado en los



últimos 5 años, con carga horaria igual o superior a 100 hs. de duración.
0,50 puntos por curso específico con evaluación final, aprobado, realizado en los últimos 5 años, con carga horaria inferior a 100 horas de duración.
0,25 puntos por cada curso específico sin evaluación final, realizado en los últimos 5 años, con carga horaria superior a 60 horas de duración.
0,25 puntos por presentación en otros Concursos Internos aprobados.
(En caso de contar con más de un ítem de los detallados, se podrá sumar sus puntos.
(Máximo 7 puntos).

Cierre de la presentación de antecedentes: Quince (15) días a partir de la fecha de comunicación de la presente.

Datos adicionales al llamado a Concurso:

1º) Jurado representante de la Entidad: A designar oportunamente.
2º) Jurado representante del personal: A designar oportunamente.
3º) La metodología para la prueba de oposición estará basada en un examen teórico y/o práctico tendiente a evaluar los conocimientos y competencias específicas exigidas para el ejercicio efectivo del puestos en cuestión, iguales para todos los candidatos. Concluido el examen teórico-práctico el comité evaluador realizará una entrevista con los postulantes que obtuvieren hasta entonces los tres puntajes más altos (considerando la fase de antecedentes y el examen teórico-práctico), salvo que se considere oportuna una cantidad diferente.

El puntaje para el Concurso de Antecedentes y Oposición será el siguiente:

-Antecedentes: 60 puntos

-Oposición: 40 puntos

a) Examen teórico-práctico: 30 puntos

b) Entrevista: 10 puntos

Fecha de cierre presentación de antecedentes: 26/12/2024 a las 14 horas.

Fecha de realización pruebas de oposición: A informar oportunamente.

Los antecedentes y C.V. deberán ser presentados en la Oficina de Recursos Humanos en original o copia (la misma deberá estar certificada para el caso de los concursantes externos) y certificado de buena conducta para los concursantes externos; así también deberán completar en forma manual el Formulario de Inscripción correspondiente.

La ausencia injustificada del postulante a la prueba de oposición, determinará su exclusión automática del concurso, inhabilitándolo para presentarse como postulante a otro concurso por un período de doce (12) meses.

Atentamente.

Dr. GUILLERMO L. CORVALÁN
Abogado - Sub Coordinador RR.HH.
Caja de Seguridad Social para los
Profesionales del Arte de Curar de la
Provincia de Santa Fe - Ley 12818